

נספח ג' פירוט הקריטריונים והמשקולות להערכת המועמדים וניקודם
 ועדת איתור מנכ"ל
 ניקוד לשלב שאינו שלב הראיונות: 65%
 ניקוד לשלב הראיונות: 35%

שם המועמד: _____

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 65%	קריטריון
	5	0/5		השכלה כללה, מנהל עסקים, ראיית חשבון, משפטים, מנהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה, ראיית חשבון בעל תואר אקדמי אחר המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שהשלים לימודי השכלה גבוהה אחרת בתחום עיסוקה העיקרי של החברה
		0/3		
	12	0-12		סדרי גודל ניהוליים הניקוד ינתן על גודל הארגון (היקף עסקים), הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו
	10	0-10		ניסיון ניהול מגוון - עבודה בסקטורים שונים (ממשלתי, ציבורי, עיסוקי) הניקוד ינתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים (ממשלתי/ציבורי/עסקי)
	12	0-12		ניסיון בניהול ממשקים פנים אירגוניים (עבודה מול דירקטוריון ועובדי) הניקוד ינתן על גודל הארגון, בכירות התפקיד, משך הזמן והניסיון בעבודה מול ממשקים רלבנטיים
	10	0-10		ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ אירגוניים (גופים רגולטוריים, רשויות מקומיות, ממשלה, קבלני משנה) הניקוד ינתן על היקף ואינטנסיביות העבודה מול הממשקים החוץ אירגוניים
	6	0-6		ניסיון מעולמות השירות הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות, ממשקים רלבנטיים וכו..)
	10	0-10		רקע בתפעול ותשתיות הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות, ממשקים רלבנטיים וכו..)

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 35%	תכונות
	10	0-10		מנהיגות
	5	0-5		יכולת ניהול, יכולת תכנון אסטרטגי ויכולת קבלת החלטות
	5	0-5		יוזמה וסמכותיות, יושר ואמינות
	10	0-10		יכולתהנעת עובדים
	5	0-5		יחסי אנוש טובים

--	--	--	--	--